

Continuïteit staat centraal bij bedrijfsoverdracht

In Zeeland zijn 9300 familiebedrijven, waarvan vele al generatie op generatie voortbestaan. Maar liefst zo'n 2600 daarvan worden geleid door 'babyboomers' en krijgen de komende jaren dus te maken met bedrijfsopvolging. Het verzorgen van de fiscale en financiële begeleiding bij bedrijfsopvolging binnen familiebedrijven is een van de specialiteiten van Wouters Advies uit Meliskerke.

"Binnen de familiebedrijven in Zeeland werken 76.000 mensen, waarvan bijna 30% binnen nu en 5 jaar een nieuwe werkgever krijgt. Mede van die bedrijfsopvolgers is het afhankelijk of die werkgelegenheid in stand blijft. Als adviseur probeer je de overdracht van het bedrijf van de ene generatie op de volgende zo optimaal mogelijk te laten plaatsvinden. Dat vereist een groot inlevingsvermogen in de positie van de overdragende en in die van overnemende partij en senioriteit. In de afgelopen dertien jaar hebben onze experts een groot aantal bedrijfsoverdrachten (binnen familiebedrijven) begeleid, waardoor zij beschikken over een enorme ervaring op dit gebied", licht eigenaar Wil Wouters toe. "Een bedrijfsoverdracht is voor alle partijen belangrijk. Binnen de marges moeten voor de afscheidnemende partij de financiële mogelijkheden aanwezig zijn om te kunnen genieten van een onbezorgde oude dag en moeten voor diens opvolger de voorwaarden aanwezig zijn om verder te kunnen ondernemen, om het bedrijf succesvol te kunnen voortzetten. Toch zijn deze finan-

ciële factoren van ondergeschikt belang, want een bedrijfsovername is voor alle partijen pas geslaagd als de continuïteit van de werkgelegenheid voor het personeel kan worden gewaarborgd. En dat maakt zelfs de sterkste familiebedrijven kwetsbaar."

Vier stappen

Hoewel de ene bedrijfsoverdracht meer tijd vergt dan de andere, vereisen zij alle dezelfde zorgvuldigheid. Wil Wouters: "Het proces van de bedrijfsoverdracht bestaat uit de volgende vier stappen. Eerst moet het bedrijf procedureel geschikt worden gemaakt voor overdracht, het moet financieel gezond zijn en indien mogelijk, zijn ontdaan van verliesgevendende activiteiten (stap 1). Vervolgens moet worden bepaald, wie de opvolger(s) is(zijn) (stap 2), wanneer de overdracht zal plaatsvinden (stap 3) en tegen welk bedrag (stap 4). Voor dat laatste beoordelen wij tevens welke datum het meest geschikt is voor de prijsbepaling.

In deze economisch wat mindere tijden zijn banken uitermate terughoudend met het verstrekken



• Belastingadviseurs Wil Wouters en Christian Driessen

van financieringen. Ons kantoor beschikt over de expertise om de pensioenvoorziening voor de afscheidnemende partij binnen het bedrijf zoveel mogelijk veilig te stellen en om ervoor te zorgen dat de middelen voorhanden zijn voor de overnemende partij om verder te ondernemen.

Pas als aan al deze factoren is voldaan, kan de bedrijfsoverdracht succesvol plaatsvinden."

WOUTERS
BELASTINGADVIES
fiscale en financiële diensten

Wouters Belastingadvies
Dorpsstraat 4, Meliskerke
T 0118 55 66 77
F 0118 55 66 78
E info@woutersadvies.nl
I www.woutersadvies.nl